

{k0} - Jogos de Cassino Emocionantes: Momentos emocionantes esperam por você nos cassinos online

Autor: nsscr.ca Palavras-chave: {k0}

Tech Firma de Virginia Accorda a Pagar Multa de Mais de R\$38.000 Por Publicar Anúncio de Emprego Discriminatório

Uma empresa de tecnologia da Virginia concordou {k0} pagar mais de R\$38.000 {k0} multas após publicar um anúncio de emprego que solicitava exclusivamente candidatos brancos, nascidos nos EUA, anunciou o governo federal.

A Arthur Grand Technologies chamou a atenção dos órgãos antidiscriminação quando publicou um anúncio no site Indeed.com {k0} março de 2024, com o objetivo de preencher uma vaga de analista de negócios, mas limitando os candidatos a "Apenas cidadãos dos EUA [brancos] que estejam locais a 60 milhas de Dallas".

"[Não compartilhe com candidatos]", acrescentou a informação da empresa de serviços de tecnologia da informação {k0} negrito {k0} seu anúncio.

Os usuários dos meios de comunicação social e as empresas de notícias divulgaram amplamente a postagem, o que levou muitas pessoas a expressarem choque ao ver um anúncio de emprego infringir abertamente as proteções à não discriminação com base {k0} raça, cor ou origem nacional, entre outras categorias.

Em menos de dois meses, o departamento de justiça dos EUA abriu uma investigação sobre a Arthur Grand.

A empresa concordou {k0} pagar uma multa civil de R\$7.500 ao Tesouro dos EUA, além de um total de R\$31.000 a pessoas que apresentaram reclamações de discriminação com o Departamento de Trabalho federal sobre o anúncio de emprego, disse um comunicado do governo.

A Arthur Grand deve também treinar seus funcionários sobre a Lei de Imigração e Nacionalidade, que proíbe a discriminação com base no status de cidadania, assim como na origem nacional na contratação, no licenciamento ou no recrutamento de candidatos a emprego. E a empresa disse que revisará suas políticas de emprego, enquanto se submete a monitoramento do departamento de justiça.

Uma declaração da promotora assistente dos EUA, Kristen Clarke, disse que é "vergonhoso ... ver empregadores usando 'apenas brancos' e 'apenas nascidos nos EUA' postagens de emprego para bloquear candidatos elegíveis à cor" neste ponto da história da nação.

"Compartilho a indignação pública com a proibição repugnante e discriminatória da Arthur Grand", acrescentou a declaração da promotora.

Em um comunicado à {k0}, o CEO da Arthur Grand, Sheik Rahmathullah, explicou que um "funcionário descontentado {k0} um plano de melhoria de desempenho" publicou a notória anúncio de emprego sem permissão de uma conta de email e endereço pessoal.

O comunicado do departamento de justiça acrescentou que investigadores determinaram que um recrutador trabalhando para a subsidiária da Arthur Grand na Índia criou o anúncio – para uma posição cujos clientes listados eram o HTC Global {k0} Michigan e a Berkshire Hathaway {k0} Nebraska – e depois o publicou no Indeed.

A Arthur Grand, {k0} um comunicado anterior, disse que o funcionário havia apreendido uma postagem de emprego existente e então introduziu "linguagem discriminatória" antes de publicá-

la no Indeed.

"Ao descobrir isso, tomamos medidas imediatas e decisivas para nos

Partilha de casos

Tech Firma de Virginia Accorda a Pagar Multa de Mais de R\$38.000 Por Publicar Anúncio de Emprego Discriminatório

Uma empresa de tecnologia da Virginia concordou {k0} pagar mais de R\$38.000 {k0} multas após publicar um anúncio de emprego que solicitava exclusivamente candidatos brancos, nascidos nos EUA, anunciou o governo federal.

A Arthur Grand Technologies chamou a atenção dos órgãos antidiscriminação quando publicou um anúncio no site Indeed.com {k0} março de 2024, com o objetivo de preencher uma vaga de analista de negócios, mas limitando os candidatos a "Apenas cidadãos dos EUA [brancos] que estejam locais a 60 milhas de Dallas".

"[Não compartilhe com candidatos]", acrescentou a informação da empresa de serviços de tecnologia da informação {k0} negrito {k0} seu anúncio.

Os usuários dos meios de comunicação social e as empresas de notícias divulgaram amplamente a postagem, o que levou muitas pessoas a expressarem choque ao ver um anúncio de emprego infringir abertamente as proteções à não discriminação com base {k0} raça, cor ou origem nacional, entre outras categorias.

Em menos de dois meses, o departamento de justiça dos EUA abriu uma investigação sobre a Arthur Grand.

A empresa concordou {k0} pagar uma multa civil de R\$7.500 ao Tesouro dos EUA, além de um total de R\$31.000 a pessoas que apresentaram reclamações de discriminação com o Departamento de Trabalho federal sobre o anúncio de emprego, disse um comunicado do governo.

A Arthur Grand deve também treinar seus funcionários sobre a Lei de Imigração e Nacionalidade, que proíbe a discriminação com base no status de cidadania, assim como na origem nacional na contratação, no licenciamento ou no recrutamento de candidatos a emprego. E a empresa disse que revisará suas políticas de emprego, enquanto se submete a monitoramento do departamento de justiça.

Uma declaração da promotora assistente dos EUA, Kristen Clarke, disse que é "vergonhoso ... ver empregadores usando 'apenas brancos' e 'apenas nascidos nos EUA' postagens de emprego para bloquear candidatos elegíveis à cor" neste ponto da história da nação.

"Compartilho a indignação pública com a proibição repugnante e discriminatória da Arthur Grand", acrescentou a declaração da promotora.

Em um comunicado à {k0}, o CEO da Arthur Grand, Sheik Rahmathullah, explicou que um "funcionário descontentado {k0} um plano de melhoria de desempenho" publicou a notória anúncio de emprego sem permissão de uma conta de email e endereço pessoal.

O comunicado do departamento de justiça acrescentou que investigadores determinaram que um recrutador trabalhando para a subsidiária da Arthur Grand na Índia criou o anúncio – para uma posição cujos clientes listados eram o HTC Global {k0} Michigan e a Berkshire Hathaway {k0} Nebraska – e depois o publicou no Indeed.

A Arthur Grand, {k0} um comunicado anterior, disse que o funcionário havia apreendido uma postagem de emprego existente e então introduzido "linguagem discriminatória" antes de publicá-la no Indeed.

"Ao descobrir isso, tomamos medidas imediatas e decisivas para nos

Expanda pontos de conhecimento

Tech Firma de Virginia Acorda a Pagar Multa de Mais de R\$38.000 Por Publicar Anúncio de Emprego Discriminatório

Uma empresa de tecnologia da Virginia concordou {k0} pagar mais de R\$38.000 {k0} multas após publicar um anúncio de emprego que solicitava exclusivamente candidatos brancos, nascidos nos EUA, anunciou o governo federal.

A Arthur Grand Technologies chamou a atenção dos órgãos antidiscriminação quando publicou um anúncio no site Indeed.com {k0} março de 2024, com o objetivo de preencher uma vaga de analista de negócios, mas limitando os candidatos a "Apenas cidadãos dos EUA [brancos] que estejam locais a 60 milhas de Dallas".

"[Não compartilhe com candidatos]", acrescentou a informação da empresa de serviços de tecnologia da informação {k0} negrito {k0} seu anúncio.

Os usuários dos meios de comunicação social e as empresas de notícias divulgaram amplamente a postagem, o que levou muitas pessoas a expressarem choque ao ver um anúncio de emprego infringir abertamente as proteções à não discriminação com base {k0} raça, cor ou origem nacional, entre outras categorias.

Em menos de dois meses, o departamento de justiça dos EUA abriu uma investigação sobre a Arthur Grand.

A empresa concordou {k0} pagar uma multa civil de R\$7.500 ao Tesouro dos EUA, além de um total de R\$31.000 a pessoas que apresentaram reclamações de discriminação com o Departamento de Trabalho federal sobre o anúncio de emprego, disse um comunicado do governo.

A Arthur Grand deve também treinar seus funcionários sobre a Lei de Imigração e Nacionalidade, que proíbe a discriminação com base no status de cidadania, assim como na origem nacional na contratação, no licenciamento ou no recrutamento de candidatos a emprego. E a empresa disse que revisará suas políticas de emprego, enquanto se submete a monitoramento do departamento de justiça.

Uma declaração da promotora assistente dos EUA, Kristen Clarke, disse que é "vergonhoso ... ver empregadores usando 'apenas brancos' e 'apenas nascidos nos EUA' postagens de emprego para bloquear candidatos elegíveis à cor" neste ponto da história da nação.

"Compartilho a indignação pública com a proibição repugnante e discriminatória da Arthur Grand", acrescentou a declaração da promotora.

Em um comunicado à {k0}, o CEO da Arthur Grand, Sheik Rahmathullah, explicou que um "funcionário descontentado {k0} um plano de melhoria de desempenho" publicou a notória anúncio de emprego sem permissão de uma conta de email e endereço pessoal.

O comunicado do departamento de justiça acrescentou que investigadores determinaram que um recrutador trabalhando para a subsidiária da Arthur Grand na Índia criou o anúncio – para uma posição cujos clientes listados eram o HTC Global {k0} Michigan e a Berkshire Hathaway {k0} Nebraska – e depois o publicou no Indeed.

A Arthur Grand, {k0} um comunicado anterior, disse que o funcionário havia apreendido uma postagem de emprego existente e então introduzido "linguagem discriminatória" antes de publicá-la no Indeed.

"Ao descobrir isso, tomamos medidas imediatas e decisivas para nos

comentário do comentarista

Tech Firma de Virginia Accorda a Pagar Multa de Mais de R\$38.000 Por Publicar Anúncio de Emprego Discriminatório

Uma empresa de tecnologia da Virginia concordou {k0} pagar mais de R\$38.000 {k0} multas após publicar um anúncio de emprego que solicitava exclusivamente candidatos brancos, nascidos nos EUA, anunciou o governo federal.

A Arthur Grand Technologies chamou a atenção dos órgãos antidiscriminação quando publicou um anúncio no site Indeed.com {k0} março de 2024, com o objetivo de preencher uma vaga de analista de negócios, mas limitando os candidatos a "Apenas cidadãos dos EUA [brancos] que estejam locais a 60 milhas de Dallas".

"[Não compartilhe com candidatos]", acrescentou a informação da empresa de serviços de tecnologia da informação {k0} negrito {k0} seu anúncio.

Os usuários dos meios de comunicação social e as empresas de notícias divulgaram amplamente a postagem, o que levou muitas pessoas a expressarem choque ao ver um anúncio de emprego infringir abertamente as proteções à não discriminação com base {k0} raça, cor ou origem nacional, entre outras categorias.

Em menos de dois meses, o departamento de justiça dos EUA abriu uma investigação sobre a Arthur Grand.

A empresa concordou {k0} pagar uma multa civil de R\$7.500 ao Tesouro dos EUA, além de um total de R\$31.000 a pessoas que apresentaram reclamações de discriminação com o Departamento de Trabalho federal sobre o anúncio de emprego, disse um comunicado do governo.

A Arthur Grand deve também treinar seus funcionários sobre a Lei de Imigração e Nacionalidade, que proíbe a discriminação com base no status de cidadania, assim como na origem nacional na contratação, no licenciamento ou no recrutamento de candidatos a emprego. E a empresa disse que revisará suas políticas de emprego, enquanto se submete a monitoramento do departamento de justiça.

Uma declaração da promotora assistente dos EUA, Kristen Clarke, disse que é "vergonhoso ... ver empregadores usando 'apenas brancos' e 'apenas nascidos nos EUA' postagens de emprego para bloquear candidatos elegíveis à cor" neste ponto da história da nação.

"Compartilho a indignação pública com a proibição repugnante e discriminatória da Arthur Grand", acrescentou a declaração da promotora.

Em um comunicado à {k0}, o CEO da Arthur Grand, Sheik Rahmathullah, explicou que um "funcionário descontentado {k0} um plano de melhoria de desempenho" publicou a notória anúncio de emprego sem permissão de uma conta de email e endereço pessoal.

O comunicado do departamento de justiça acrescentou que investigadores determinaram que um recrutador trabalhando para a subsidiária da Arthur Grand na Índia criou o anúncio – para uma posição cujos clientes listados eram o HTC Global {k0} Michigan e a Berkshire Hathaway {k0} Nebraska – e depois o publicou no Indeed.

A Arthur Grand, {k0} um comunicado anterior, disse que o funcionário havia apreendido uma postagem de emprego existente e então introduzido "linguagem discriminatória" antes de publicá-la no Indeed.

"Ao descobrir isso, tomamos medidas imediatas e decisivas para nos

Informações do documento:

Autor: nsscr.ca

Assunto: {k0}

Palavras-chave: {k0} - Jogos de Cassino Emocionantes: Momentos emocionantes esperam por você nos cassinos online

Data de lançamento de: 2024-08-22

Referências Bibliográficas:

1. [jogar loto online](#)
2. [casas de apostas que tem futebol virtual](#)
3. [sportsbet sao paulo](#)
4. [apostas hoje palpites](#)