

## Aprenda sobre a reação à introdução de "funcionários digitais"

Parece haver algo certo: as pessoas ainda não estão prontas para "funcionários digitais". Essa é a lição aprendida por Sarah Franklin, CEO da Lattice, uma plataforma de recursos humanos e gestão de desempenho que oferece coaching de desempenho, avaliações de talentos, automação de onboarding, gestão de compensação e uma variedade de outras ferramentas de RH para mais de 5.000 organizações **265 bet** todo o mundo.

Mas o que é um funcionário digital? De acordo com Franklin, são avatares como Devin, o engenheiro, Harvey, o advogado, Einstein, o agente de serviço e Piper, o representante de vendas, que "entraram na força de trabalho e se tornaram nossos colegas". Mas esses não são trabalhadores reais. Eles são bots movidos por IA. Foram introduzidos por empresas como o gigante de gestão de relacionamentos com clientes Salesforce e startups como Cognition.ai e Qualified para realizar trabalhos **265 bet** nome dos humanos.

O Einstein da Salesforce, por exemplo, pode ajudar profissionais de vendas e marketing a prever receitas, concluir tarefas e se relacionar com prospectos. O software de engenharia da Cognition, Devin, pode planejar e executar tarefas de engenharia complexas exigindo milhares de decisões, enquanto lembra do contexto relevante a cada passo à medida que aprende ao longo do tempo e corrige seus próprios erros. A Piper da Qualified "trabalha 24 horas por dia para converter o tráfego do site **265 bet** pipeline" e é "inteligente, dedicada e esmagadora de metas de pipeline". Nenhum destes agentes – até onde posso dizer – requer plano de saúde, tempo de folga remunerado ou planos de aposentadoria, também.

## Reações à introdução de "funcionários digitais"

Vendo uma oportunidade, Franklin decidiu aproveitá-la. Em 9 de julho, a empresa disse que começaria a apoiar funcionários digitais como parte de **265 bet** plataforma e tratá-los como qualquer outro funcionário.

"Hoje a Lattice está fazendo história **265 bet** IA", anunciou Franklin. "Seremos os primeiros a dar aos trabalhadores digitais registros de funcionários oficiais no Lattice. Os trabalhadores digitais serão onboardados, treinados e atribuídos metas, métricas de desempenho, acesso a sistemas apropriados e mesmo um gerente. Da mesma forma que qualquer pessoa seria."

A reação foi rápida – e, **265 bet** muitos casos, brutal, especialmente no LinkedIn, que geralmente não é conhecido por **265 bet** participação selvagem como o X (anteriormente conhecido como Twitter).

"Essa estratégia e mensagem falham de forma grande e digo isso como alguém que constrói uma empresa de IA", disse Sawyer Middleler, um executivo de uma empresa que BR IA para ajudar com a pesquisa de vendas, no LinkedIn. "Tratar agentes de IA como funcionários desrespeita a humanidade de seus funcionários reais. Pior, implica que você vê humanos simplesmente como "recursos" a serem otimizados e medidos contra máquinas. É exatamente o oposto de um ambiente de trabalho projetado para elevar as pessoas que contribuem para ele." Scott Burgess, um executivo de marketing autônomo, foi ainda mais direto.

"Terrorífico", postou. "Quanto mais a IA é usada **265 bet** todos os lugares, mais eu começo a ser como essa merda vai arruinar tudo. Os trabalhadores já estão lutando o suficiente e agora eles têm que competir com 'funcionários da IA'. Podemos colocá-lo de volta **265 bet 265 bet** caixa e

enviá-lo de volta?"

## Preocupações com a introdução de "funcionários digitais"

A reação – que mesmo mereceu o honra duvidosa de ser incluída no subreddit "Lunáticos do LinkedIn", foi suficiente para forçar Franklin a suspender os planos de **265 bet** empresa três dias após o anúncio.

Claro, essas preocupações são legítimas. Mas Franklin estava errada? Os "funcionários digitais" não são inevitáveis?

Não há argumento de que a IA está atualmente super hipotecada. Vimos as falhas vergonhosas dos resultados da IA gerados pelo Google. Experimentamos o desempenho menos do que estelar da oferta de IA Copilot da Microsoft. Sabemos que, com todas as previsões e profecias e adivinhações, a IA ainda é muito jovem. Mesmo as assistentes digitais alimentadas por IA mencionadas acima são capazes apenas de realizar tarefas rudimentares até agora e – pelo menos o que ouço dos meus clientes e leio **265 bet** algumas pesquisas – a maioria dos executivos vê a IA **265 bet 265 bet** infância como tão pouco confiável quanto um bebê.

Franklin cometeu o mesmo erro que o Google, a Microsoft e outras grandes plataformas tecnológicas cometeram: super hipotecar algo que ainda não está pronto para o horário nobre **265 bet** busca de uma vantagem de marketing. Você não pode culpá-la por **265 bet** visão. É apenas que ela, como muitos outros, executou essa visão muito cedo. Ainda são dias iniciais para a IA e os humanos ainda estão tentando absorver suas implicações. Certamente haverá "funcionários digitais" e eles trabalharão melhor do que a maioria dos funcionários humanos **265 bet** um futuro próximo. Nós simplesmente não sabemos quando esse futuro será. Claramente, não é agora.

### Prospects

A atual seleção suíça é a mais bem sucedida da história do país. O vencedor de 2009 Sub-17 World Cup chegou às eliminatórias nas últimas cinco grandes finais, algo combinado apenas pela França o golpe veio no Campeonato Europeu 2024 quando forçaram France para um tempo extra na rodada 16 depois que trilhando 3-1 e então ganharam os penaltis contra uma penalidade - final graças ao brilhante defesa Yann Sommer não foi Kyélian negar isso

As eliminatórias do Euro 2024 foram um pouco menos bem sucedidas. Após muito bom início, a equipe entrou **265 bet** uma crise de resultados no outono naquele que estava provavelmente o grupo mais fraco na época da escrita dos últimos oito jogos; A Suíça só conseguiu vencer Andorra e Murat Yakin foi criticado por não ser desafiado internamente também nos seus oitavo anos anteriores à **265 bet** criação

---

### Informações do documento:

Autor: nsscr.ca

Assunto: 265 bet

Palavras-chave: **265 bet - nsscr.ca**

Data de lançamento de: 2024-08-27